



## Jaarverslag van de Medezeggenschapsraad de Windvang Schooljaar 2015-2016

### **Algemeen:** *Indrukken over het functioneren van de MR:*

De MR startte het schooljaar met minimale bezetting. Daarbij waren de meeste leden nieuw in de medezeggenschapsraad. Dit zorgde voor de nodige uitdagingen gedurende het seizoen. Door een uitbreiding in de oudergeleding en een MR-cursus is een goede start gemaakt met het verder professionaliseren van de MR.

We starten in augustus 2016 met een volledige MR-geleding en meer kennis. We hopen hierdoor ons functioneren aanzienlijk te verbeteren.

### **Verkiezingen:** *Kandidaatstelling, opkomst en uitslag;*

Collega Tom Ruigrok doorloopt een re integratieproces en hoopt in augustus volledig hersteld te zijn. Hij heeft aangegeven zijn MR lidmaatschap te willen intrekken per augustus. Caroline van der Hoeven heeft aangegeven per augustus te stoppen met haar waarnemend lidmaatschap.

Ook Ilona de Jong stopt per oktober 2016 tijdelijk i.v.m. zwangerschapsverlof.

Dit betekent dat er 2 vacatures zijn ontstaan. Het team is hiervan op de hoogte gesteld.

Vanuit het team hebben Andy de Zeeuw, Petri Souverijn, Susanna Dubbeldam en Luuk van der Hoeven zich verkiesbaar gesteld. Het teamlid met het hoogste aantal stemmen zal plaatsnemen voor een termijn van 3 jaar. De collega die als tweede op de stemlijst eindigt zal de zwangerschapstermijn op zich nemen. Hier wordt ook voor getekend. In de laatste schoolweek heeft de verkiezing plaatsgevonden, zoals de statuten voorschrijven.

Petri Souverijn zal, met 14 stemmen, plaats nemen in de MR voor de termijn van 3 jaar. Andy de Zeeuw neemt met 4 stemmen de vervanging van Ilona de Jong op zich.

De verkiezingsuitslag wordt vermeld in de eerste nieuwsbrief van het nieuwe schooljaar. Ook zal de nieuwe samenstelling van de medezeggenschapsraad op de website te lezen zijn.

### **Samenstelling van de raad in het schooljaar 2015-2016:**

#### **Leden van de oudergeleding :**

Jaap Zuyderduyn  
Jack van der Gugten  
Linda van Delft

#### **Leden van de personeelsgeleding:**

Ilona de Jong (secretaris)  
Prisca Kramer (voorzitter)  
Caroline van der Hoeven (*waarnemend lid voor Tom Ruigrok van mei 2015 t/m augustus 2016*)

### **Vergaderfrequentie en hoofdonderwerpen:**

In de regel vergadert de MR om de maand. Extra overlegmomenten worden tussentijds ingepland.

### **Advies uitgebracht op:**

Vakantierooster 2016/2017: Advies door PG

De MR heeft het team een tweetal voorstellen voorgedragen. Zij konden hier op reageren en hebben dit ook gedaan. Binnen het team konden beide voorstellen rekenen op steun, maar er was geen meerderheid voor 1 van beide voorstellen. Beide voorstellen zijn met Arjen Karelse besproken tijdens de MR vergadering van 25 april 2016. Uiteindelijk heeft de directie een gefundeerde keuze gemaakt uit 1 van beide voorstellen.

### **Instemming uitgebracht op:**

Schoolgids 2016/2017: Advies door OG

Tijdens de vergadering van 7 juni hebben we de schoolgids besproken. Er zijn inhoudelijke vragen gesteld en er waren opmerkingen over de lay-out. Arjen Karelse heeft de punten genoteerd en hierna hebben de ouders instemming gegeven.

### **Zaken die nog niet zijn afgerond:**

- benoeming penningmeester MR
- benoeming kascontrole commissie
- benoeming contactpersoon Ouderraad
- benoeming waarnemende bestuursleden
- website (wijzigingen)
- Wachtwoord verwijderen in Sharefile (ICT contacten)

### **Scholing en vorming:**

In het kader van de deskundigheidbevordering heeft de MR (m.u.v. het waarnemend lid Caroline van der Hoeven, dus 5 personen in totaal ) op 30-05-2015 en 9-06-2015 deelgenomen aan de basiscursus MR, welke ons is aangeboden door Dhr. Jan Fraanje van de organisatie 'Ouders van Waarde'.

De MR heeft deze cursus met goed gevolg afgerond en hiervoor individuele certificaten ontvangen.

### **Contacten met de andere geledingen:**

**GMR:** Vanuit onze MR is er momenteel geen ouder/personeelslid afgevaardigd. Er is op dit moment ook geen vacature binnen de GMR sector West. De MR ontvangt zowel de agenda als het verslag van het overleg van college van bestuur Aloysius met GMR. Vanaf november 2016 zal de MR van de Windvang deelnemen aan de klankbordgroep sector West. Hierin neemt van elke MR binnen de sector een afgevaardigde plaats en wordt voorgezeten door de sectordirecteur.

**OR:** Er is nog geen contact gelegd tussen MR en OR. Het betreffende MR-lid wat komend jaar benoemd wordt als contactpersoon OR, zal de vergaderingen van de ouderraad bijwonen. Wanneer er goede contacten zijn tussen MR en OR kan de ouderraad altijd bepaalde suggesties en ideeën naar voren brengen bij de medezeggenschapsraad, die deze voorstellen, al dan niet gewijzigd, kan voorleggen aan het bestuur.

### **Contacten met externe instanties:**

Mei 2016:

Start lidmaatschap van de landelijke 'Ouders van waarde'.

Dit is de landelijke vereniging voor OR en MR in het christelijk onderwijs waar we als school opnieuw lid van zijn geworden. Naast het aanbod van diverse literatuur biedt 'Ouders van Waarde' jaarlijks cursussen aan en stellen zij, indien wenselijk, een adviseur beschikbaar.

*Mei 2016:*

Zowel schriftelijk als mondeling advies gevraagd aan de cursusleider van 'Ouders van Waarde'. Vanwege ons lidmaatschap kan er advies ingewonnen worden.

Naar aanleiding van het schrijven van onze achterban aan de MR op 7 januari 2016, i.v.m. een ontstaan tekort op onze begroting van 2016, heeft de MR hierover advies gevraagd.

*April en mei 2016:*

Schriftelijk contact met onze adviseur van 'Ouders van waarde' Dhr. W. van Katwijk over de mogelijke problematiek rondom de begroting van 2016.

*Juni 2016:*

Gesprek aangevraagd met de sectordirecteur Dhr. Jeroen Spanbroek. De locatiedirecteur Arjen Karelse en onze achterban zijn op de hoogte van zowel de planning, als de inhoud van dit gesprek.

Dit gesprek met de sectordirecteur heeft plaatsgevonden op donderdag 23 juni 2016 om 15.30 uur op de Windvang. Ilona de Jong en Prisca Kramer voerden dit gesprek namens de MR. Hennie Hartman was bij dit gesprek aanwezig als toehoorder namens onze achterban.

*Juli 2016:*

N.a.v. bovenstaand gesprek met Jeroen Spanbroek, heeft de PG een gesprek gehad met locatiedirecteur Arjen Karelse, waarin het verloop is teruggekoppeld. Dit gesprek vond plaats op dinsdag 5 juli 2016 om 15.00 uur op de Windvang.

*7 juli 2016:*

Schriftelijk verslag verzonden naar het team naar aanleiding van beide gesprekken.

*8 juli 2016:*

Het team heeft daarnaast de gelegenheid gekregen tot het mondeling stellen van vragen naar aanleiding van het schriftelijk verslag. Dit kon vanaf van 13.15 -13.30 uur. Hier is geen gebruik van gemaakt.

Alle documentatie n.a.v. de contacten met externe instanties worden toegevoegd in: Sharefile/Medezeggenschapsraad/MR/ MR 2015-2016/ Bijlagen 2015-2016

## **Voornemens voor de komende periode augustus 2016 t/m juli 2017**

### ***1. We maken een jaarplanning:***

De MR die initiatieven neemt, grijpt de gelegenheid aan, om op een permanente basis actief mee te kijken en mee te denken over schoolse zaken. Het biedt de MR ook de gelegenheid om een proactieve houding aan te nemen. De MR hoeft niet alleen te wachten op de voorstellen en ideeën van het schoolbestuur, maar kan ook zelf vooruit kijken, signaleren en kwesties aan de orde stellen. De MR mag ieder onderwerp waar de school mee te maken heeft bespreken, daarover standpunten innemen en voorstellen doen aan het schoolbestuur. Wanneer de MR een voorstel doet of een standpunt inneemt, geeft het schoolbestuur een onderbouwde reactie. Wij spelen een eigen actieve rol binnen de school. Er zijn diverse terreinen waarop dat mogelijk is (denk aan aanpak pestgedrag of verbetering interne communicatie).

In het activiteitenplan geven wij aan op welke terreinen wij dit vervullen en hoe we dit resultaat denken te bereiken.

Hierin komen ook wederzijdse verwachtingen aan de orde en de faciliteiten om het MR-werk te kunnen uitvoeren (tijd, geld, formatie). Wij als MR sturen dit activiteitenplan naar de overlegpartner en andere betrokkenen. Bij het overleg over een volgend activiteitenplan evalueren we de resultaten: `zijn de beoogde resultaten gehaald, loopt de samenwerking zoals gewenst, wat kan er beter?

### ***2. We werken professioneel:***

De MR zorgt ervoor dat we worden samengesteld via rechtsgeldige verkiezingen. Het schoolbestuur ziet toe op een correcte verkiezingsprocedure op basis van het wederzijds verkiezingsreglement.

### ***3. We maken onderscheid in vergaderingen:***

In de MR-vergadering bespreken we voorstellen, bereiden we vragen voor en zijn meningen uitwisselbaar. Dit vindt plaats zonder overlegpartner en andere vertegenwoordigers van het schoolbestuur.

In de zgn. Overlegvergadering vergadert de MR met de overlegpartner om antwoorden op vragen te krijgen, informatie uit te wisselen, adviezen te bespreken en een standpunt voor te bereiden. Na afronding van de bespreking zet de MR zijn stemmings-of adviesrecht op schrift. Indien dit wenselijk is kan de overlegvergadering aansluiten op de MR-vergadering.

### ***4. We informeren elkaar zo volledig mogelijk:***

Het schoolbestuur stuurt de MR op eigen initiatief alle informatie die de raad nodig heeft om zijn taak te vervullen. Wanneer de MR andere of aanvullende inlichtingen vraagt, verstrekt het schoolbestuur deze of antwoordt met een gemotiveerde weigering.

Over (tijdelijke)geheimhouding maken de MR en het schoolbestuur afspraken. De MR wint waar nodig aanvullende informatie uit openbare bronnen, achterbanraadpleging en externe deskundigen. De MR stelt de overlegpartner op de hoogte van deze informatie, voor zover van belang voor de te maken afspraken of het te voeren beleid.

Namens de Medezeggenschapsraad,

Prisca Kramer-Noordhuis (Voorzitter)

12-07-16